



O.C.P.I. Călărași  
Nr. 7/06.01.2023

APROB,  
Director O.C.P.I. CĂLĂRAȘI

**RAPORT**  
**cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul**  
**O.C.P.I. Călărași, pe anul 2022**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate - **60**
2. Posturi ocupate - **58**

B. În perioada 01.01.2022- 31.12.2022 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Călărași, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = **0**
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = **0**
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = **0**
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = **0**

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 17/21.02.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - **0**
- funcții de conducere - **0**
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor- **nu este cazul**

D. Obiectul sesizării/sesizărilor: **nu a fost cazul**

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- funcții de execuție - **0**
- funcții de conducere - **0**
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor -**nu este cazul**



- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: nu a fost cazul
- G. Număr de sesizări soluționate - **0**
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - **0**
  - sesizări soluționate (se va preciza modul cum au fost soluționate fiecare sesizare) - **0**
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: **nu a fost cazul**
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională: **nu a fost cazul**
- Personalul O.C.P.I. Călărași este instruit semestrial cu: Regulamentul intern al instituției ; Legea nr.571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii ; P.O.- 8.5.1-30 Avertizarea în interes public în cadrul ANCP.
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri = **0**
- avertisment scris = **0**
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = **0**
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = **0**
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = **0**
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = **0**
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: **nu a fost cazul**

**Întocmit,  
Consilier de etică**